360-Grad-Feedbackbogen für Führungskräfte

360-Grad-Feedbackbogen für Führungskräfte									
Feedbackperspektive: o Vorgesetzter o Kollege o Mitarbeiter o Kunde									
Fragen	**Bewertung**								
	Nicht / wenig / sehr zutreffend								
	0	1	2	3	4	5	6	7	8
Führungsverhalten									
Er lebt als Führungskraft vorbildlich vor, was er von -anderen erwartet.									
Er agiert sicher und klar in seiner Rolle als Führungskraft.									
Er gibt Anerkennung bei positiven Leistungen und -begründet diese.									
Kooperation									
Er geht kooperative Beziehungen mit den Menschen, mit denen er arbeitet, ein.									
Innovation und Weiterentwicklung									
Er fördert andere, neue und innovative Wege.									

Er achtet darauf, dass Menschen an ihren Aufgaben wachsen und ihre Fähigkeiten weiterentwickeln.									
Unternehmertum									
Er vertritt das Unternehmen und seine Leistungen positiv – intern und nach außen.									
Er sorgt dafür, dass auch übergeordnete Ziele außerhalb seines Bereichs erreicht werden.									
Persönlichkeit									
Er sucht nach Herausforderungen, um seine Fähigkeiten weiterzuentwickeln.									
Er geht Konflikten nicht aus dem Weg, sondern sorgt aktiv für deren Klärung.									
Er ist auch in schwierigen Situationen ruhig und belastbar.									
Er kann aufmerksam zuhören und Empathie zeigen.									
Er kann seine Gedanken und Anliegen klar und struk-turiert vermitteln.									
Er ist flexibel im Denken und Handeln.									
Er besitzt Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen.									
Er besitzt ein gutes Zeitmanagement und trennt konsequent Wichtiges von Unwichtigem.									
Er hinterfragt sein Handeln und entwickelt sich kontinuierlich weiter.									

Fachkompetenz									
Er besitzt ein fundiertes Fachwissen in den wichtigsten Aspekten seines Bereichs.									
Offene Fragen									
Wo liegen seine drei größten Stärken?									
Wo liegen seine drei größten Verbesserungspotenziale?									