

**Tabelle 4.3: Checkliste zur Analyse des Handlungs- und Entscheidungsrahmens**

|  |  |
|--|--|
| <p>Bei welchen Entscheidungen wünscht Ihr Vorgesetzter vorher eingebunden zu werden?</p>   |  |
| <p>Wie wird Ihr Handlungsspielraum definiert? Was können Sie selbst entscheiden und was nicht?</p>   |  |
| <p>Welche Richtlinien existieren für Ihren Bereich?</p>  |  |
| <p>Was konnte Ihr Vorgänger entscheiden, was Sie noch nicht dürfen?</p>  |  |
| <p>Welchen Handlungs- und Entscheidungsspielraum hatten bisher Ihre Mitarbeiter? Wer hatte bisher mehr oder wer weniger Spielraum?</p>     |  |
| <p>Welche formellen Vereinbarungen und informellen Regelungen gibt es in der Abstimmung mit Schnittstellenpartnern bei Entscheidungen?</p> |  |

aus: Helmut Hofbauer und Alois Kauer: Einstieg in die Führungsrolle. Praxisbuch für die ersten 100 Tage, München (Hanser) 2008.

© Hofbauer/Kauer 2008