

Übung: Gelungene Ansprache an die Mitarbeiter

Formulieren Sie eine Antrittsrede an Ihre neuen Mitarbeiter. Orientieren Sie sich dabei inhaltlich an folgenden Fragen:

- Warum haben Sie diese Führungsposition übernommen? Was empfinden Sie an ihr spannend, wichtig, als besondere Herausforderung?

- Was erwarten Sie von Ihren Mitarbeitern?

- Wie würden Sie Ihren Führungsstil beschreiben?

- Was können Ihre Mitarbeiter von Ihnen erwarten?

- Was verstehen Sie unter Eigenverantwortung?

- In welcher Weise möchten Sie Vereinbarungen treffen?

- Wie werden Sie Entscheidungen treffen?

- Welche Hilfe und Unterstützung wünschen Sie sich von Ihren Mitarbeitern?

- Welche Hilfe und Unterstützung können Ihre Mitarbeiter von Ihnen erwarten?

aus: Helmut Hofbauer und Alois Kauer: Einstieg in die Führungsrolle. Praxisbuch für die ersten 100 Tage, München (Hanser) 2008.