

Tabelle 4.10: Bestandsaufnahme der Lernformen

Lernformen	Anlass	Häufigkeit	Verpflichtende Teilnahme	Nützlich für den Bereich	Politisch wichtig	Irrelevant
Beispiel: interne Vorträge von Experten aus dem Unternehmen	nach Bedarf	ca. 3 x im Jahr		X	X	
Weiterbildung für jeden Mitarbeiter	nach individuellen Bedarf	1-2 Seminare pro Jahr		X		

aus: Helmut Hofbauer und Alois Kauer: Einstieg in die Führungsrolle. Praxisbuch für die ersten 100 Tage, München (Hanser) 2008.

© Hofbauer/Kauer 2008