

Tabelle 2.2 Kompetenzmodell nach Kienbaum

Skalierung Selbsteinschätzung:

- 1 = geringe Kompetenz
- 2 = fortgeschrittene Kompetenz
- 3 = vertiefte Kompetenz
- 4 = exzellente Kompetenz

Anforderungen an Führungskräfte	Selbsteinschätzung				Ihre Ideen zum Kompetenzentwicklungsbedarf
	1	2	3	4	
Analysevermögen					
Konzept und Entscheidungsqualität					
Kreativität/Innovation					
Handlungs- und Resultatsorientierung					
Motivationskraft					
Zielmanagement					
Überzeugungskraft					
Durchsetzungsfähigkeit					
Kooperation/Integration					
Leistungsmotivation					
Dynamik und Belastbarkeit					
Lern- und Veränderungsbereitschaft					
Verantwortungsbewusstsein					
Fachkompetenz/Erfahrungsspektrum					
unternehmerisches Denken					
Strategiekompetenz					
Ertragsmanagement					
Internationalität					

aus: Helmut Hofbauer und Alois Kauer: Einstieg in die Führungsrolle. Praxisbuch für die ersten 100 Tage, München (Hanser) 2008.