

Tabelle 6.5 Analyse der Erwartung Ihrer Organisation an Führungskräfte

Frage	Antwort
Welchen Handlungsspielraum lässt die Organisation den Führungskräften?	
Welche Regeln müssen unbedingt eingehalten werden?	
Welche Regeln können Sie „übersehen“?	
Welche Regeln, müssen Sie gut begründen, wenn Sie sie verletzen?	
Wie wird mit den Führungskräften grundsätzlich kommuniziert und welche Inhalte werden dort vermittelt (z. B. in Managementkonferenzen)?	
Welche Art von Führungskräften macht in Ihrer Organisation Karriere?	
Welche Art von Führung wird von der Organisation belohnt und gerne gesehen, welche nicht?	
Wer ist meinungsbildend bei den Führungskräften in Ihrer Organisation und was sind seine Erwartungen an Führungsarbeit?	
Wer und welche Hierarchieebene wird bei strategischen Entscheidungen miteinbezogen?	
Wie wird mit Fehlern umgegangen?	
Welche Bedeutung haben Hierarchie und der Titel einer Führungskraft?	
Welche Geschichten von Führungskräften werden immer wieder erzählt und was sagen diese über das Führungsverständnis in Ihrer Organisation aus?	